

ZO OZ PŠaV Materská škola Veterná 150, 029 01 Námestovo

Mestský úrad  
Cyrila a Metoda 329/6  
029 01 Námestovo

Vec: Doplnok ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE.

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Materských škôl v Námestove, žiada MESTO Námestovo – Mestský úrad, primátora Ing. Jána Kaderu o predĺženie platnosti KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY z roku 2012, na rok 2013, ktorej ukončenie je 31.12.2012.


Zmeny v KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE sa budú riadiť podľa čl.4-Zmena KZ, tak ako to určuje bod 1.

V Námestove dňa 07.01.2012

Ing. Ján Kadera  
primátor Mesta Námestovo



MESTO NÁMESTOVO  
Mú. Cyrila a Metoda 329/6  
029 01 Námestovo  
IČO: 314 618 OIB: 2626571767

  
podpis

Emília Parišková  
predseda ZO OZ PŠaV na Slov.  
MŠ Námestovo

  
podpis

Org. číslo 73-1103-507  
ZO - Odborový zväz pracovníkov  
školstva a vedy  
**MATERSKÁ ŠKOLA**  
029 01 Námestovo

## Dodatok k doplnku číslo 1.

### Článok 9

#### *Odstupné a odchodné*

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.